
PLANO DE GESTÃO PARA A FACULDADE DE TECNOLOGIA JOSÉ CRESPO GONZALES

PROF. DR. LUIZ CARLOS ROSA – CANDIDATO A DIRETOR
PROF. DR. ADILSON ROCHA – CANDIDATO A VICE-DIRETOR

GESTÃO 2018/1 A 2021/2



À Comunidade da Fatec Sorocaba

Com as transformações ocorridas no nosso mundo nessas últimas décadas, as constantes mudanças, aperfeiçoamentos e utilização de novas tecnologias, fizeram com que todos os seres humanos se adequassem o mais rápido possível e, nesse ambiente, a nossa Fatec também está incluída.

Vivenciamos muitas transformações e enorme expansão nos últimos anos, mas sempre preocupados com a formação de excelência dos nossos Tecnólogos, preparando-os para um mercado cada vez mais exigente e competitivo. Dessa forma, permitindo hoje o atendimento a cerca de 2700 alunos em 8 Cursos Superiores de Tecnologia presenciais e 1 Curso Superior na modalidade EaD (Ensino à Distância).

Essa expansão ocorreu em uma época de muitas mudanças no Centro Paula Souza, tornando-a mais desafiadora, mas, mesmo neste ambiente adverso, mantivemos e ampliamos nossa qualidade de ensino, nossos indicadores institucionais e de desempenho, nos classificando como uma das principais Faculdades do Brasil. Evidentemente, tudo isso se deve ao empenho e dedicação dos nossos professores e colaboradores técnicos-administrativos.

Externamente também obtivemos expressiva melhora na nossa empregabilidade, participamos em comissões e colegiados importantes, conquistamos relevante e elogioso espaço na mídia regional e nacional, contando sempre com o respeito, admiração e reconhecimento de empresários, gestores públicos e sociedade.

Para os próximos anos, temos a convicção que passaremos por momentos mais desafiadores, mas com muita sinergia, trabalho e harmonia, ultrapassaremos todos os obstáculos. Assim, para que a nossa Fatec permaneça fiel à sua missão, em formar recursos humanos qualificados e especializados, tanto nossos alunos quanto nossos professores e colaboradores técnicos e administrativos, nesses períodos adversos, mas também de oportunidades, a nossa gestão deverá envolver, de modo solidário, toda comunidade da Fatec Sorocaba e os principais agentes econômicos: a sociedade, as empresas e os governos.

Esta futura gestão atuará sempre em consonância com a **Missão do Centro Paula Souza** para promover a educação profissional pública dentro de referenciais de excelência, visando ao atendimento das demandas sociais e do mundo do trabalho e consolidar sua **Visão** como centro de excelência e estímulo ao desenvolvimento humano e tecnológico, adaptado às necessidades da sociedade, bem como cumprir os **Objetivos Estratégicos** e as **Diretrizes Estratégicas**.

Por fim, ressaltamos que esta futura gestão terá como metas, a melhoria contínua nas parcerias com empresas e governos, incentivos e oportunidades de atualização para nossos professores e colaboradores técnicos e administrativos, sempre buscando a meritocracia, respeito e transparência e, em especial, a continuidade em formarmos excelentes profissionais para o mercado de trabalho e seres humanos melhores, contribuindo para uma sociedade mais fraterna.

Juntos faremos a diferença!

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha



AÇÕES REALIZADAS

- Com os recursos disponíveis, melhoria no desempenho do Wi-Fi na Central de Aulas e demais prédios para atender a demanda da chamada *online* no Campus.
- Participações em Feiras de Profissões, por exemplos, Colégio Salesiano e ETEC Rubens de Farias para divulgação dos Cursos da Fatec Sorocaba.
- Oferecimento de minicursos que envolvem laboratórios para aperfeiçoamento dos nossos alunos.
- Apoio para participação em eventos que motivem a evolução dos nossos alunos, por exemplo, Maratona de Programação InterFatecs 2017. Cabe ressaltar que neste ano a Fatec Sorocaba foi a sede regional desse evento.
- Melhorias nos laboratórios:
 - ✓ Laboratório de materiais com a aquisição de três fornos de fundição para as atividades do Curso de Processos Metalúrgicos, já em funcionamento.
 - ✓ Implantação dos laboratórios de soldagem, com xxx máquinas de vários processos, já em funcionamento.
 - ✓ Aquisição de máquinas de conformação (calandra, dobradeira e guilhotina), em instalação.
- Liberação de vestiário para os alunos.
- Liberação de espaço na Central de Aulas para o Diretório Acadêmico e Atlética.
- Incentivos para os alunos participarem de Monitorias.

Importante ressaltar que devido a situação econômica que passamos no país, todas essas realizações estão sendo feitas com muito planejamento e colaboração dos funcionários, professores e auxiliares docentes e alunos, de tal forma que o Campus se mantenha em ordem.

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha

NOSSAS PROPOSTAS: Juntos faremos a diferença!

Quando vivemos num ambiente harmonioso, transparente e com meritocracia, é perceptível a satisfação e comprometimento dos alunos, professores e colaboradores técnicos e administrativos.

Parcerias com empresas, universidades e institutos, são imprescindíveis para trocas de experiências e de criação de valor e oportunidades.

O reconhecimento da sociedade, passa por trabalharmos de forma séria e ética, contribuindo para uma convivência sadia e feliz.

As políticas e diretrizes aqui explanadas, buscam fundamentar ações concretas que visem manter a nossa Faculdade no cenário do desenvolvimento e inovação da Região Metropolitana de Sorocaba, no estado de São Paulo e Brasil, proporcionando seu crescimento aliado à qualidade de ensino, pesquisa e extensão.

RECURSOS HUMANOS

Estimular o entusiasmo e motivação no capital humano é essencial para um clima organizacional harmonioso e coerente. Além disso, investir no capital humano e potencializar a base de sustentação da pirâmide organizacional. Por isso, o diferencial competitivo, nesse momento, está na sua “Capacidade Organizacional” – pessoas, valores e cultura.

Aperfeiçoamento de professores

Investir continuamente no Corpo Docente da Faculdade, contando sempre com professores preparados e motivados para ministrar uma educação tecnológica de alta qualidade.

Incentivar e apoiar os professores em programas de pós-graduação (mestrado e doutorado), preferencialmente em convênios locais com UFSCar e UNESP. Atualmente, temos 31 professores doutores, 52 professores mestres, 22 professores especialistas e 19 professores graduados, totalizando 124 professores. Cabe destacar que atualmente 11 professores graduados já inicializaram o curso de MBA em Gestão de Projetos e Processos Organizacionais (*lato sensu*).

Sensibilizar os professores e apoiar as Semanas de Planejamento e Aperfeiçoamento Pedagógico (SPAP) ressaltando sua importância e necessidade permanente.

Cooperação e intercâmbio com instituições nacionais e internacionais

Manter e ampliar as cooperações já iniciadas, investindo em visitas e períodos de estudo, para professores e auxiliares de docentes, no Brasil e no exterior.

Efetivar a reaproximação com Universidades Estrangeiras com interesse no intercâmbio de professores e alunos (Alemanha, França, EUA, Portugal e Rússia, entre as já prospectadas).

Apoiar programas internacionais, através da Assessoria de Relações Internacionais, com visitas dos nossos professores em outros países para treinamentos, troca de experiências e de

conhecimentos de novas tecnologias, como por exemplo o Programa JICA (Treinamento no Japão que visa a aprendizagem de tecnologias avançadas e conhecimentos mais recentes, preparando profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento da sociedade nipo-brasileira e da sociedade regional às quais pertencem).

Aperfeiçoamento do pessoal técnico e administrativo

Capacitar o corpo técnico e administrativo para melhoria contínua da qualidade e organização das atividades de sua competência, em cursos específicos (informática, por exemplo), ministrados na Faculdade.

Investir em programas de graduação e pós-graduação (especialização e mestrado) para nossos auxiliares de docentes e funcionários administrativos, visando o futuro enquadramento na nova Carreira.

Plano de Carreira, Salários e Empregos

Incentivar e apoiar os professores e colaboradores técnicos e administrativos no processo de evolução e progressão das suas carreiras, melhorando, dessa forma, nossa qualidade e excelência.

ESTRATÉGIAS PARA O ENSINO SUPERIOR DE TECNOLOGIA

Reestruturações e Implantações

Consolidar e acompanhar as reestruturações curriculares nos Cursos Superiores de Tecnologia, visando sua atualização para atender as novas demandas e seu reconhecimento e/ou renovação de reconhecimento, por exemplo, atualizar o Curso de Fabricação Mecânica diurno ou implantar um novo Curso de Manufatura Avançada com Tecnologia Indústria 4.0 / Internet das Coisas (IOT).

Apoiar a Comissão Local de Avaliação e Evolução Pessoal e da Comissão Própria de Avaliação (CPA) nas suas atividades e, posteriormente através dos resultados, criar indicadores para desenvolver planos de ação e de melhoria contínua.

Estudar as demandas da Região Metropolitana de Sorocaba (RMS) e viabilidade interna para a implantação de novos cursos, pelo menos dois, um na área de produção automotiva e outro na área de energias renováveis.

DIFUSÃO DA PESQUISA TECNOLÓGICA

Pesquisa Temática e Núcleos de Ensino e Pesquisa Tecnológica

Apoiar fortemente projetos interdisciplinares de integração de conhecimento de várias áreas, com objetivos, metas e recursos bem definidos.

Reorganizar os Núcleos com o apoio das Coordenadorias e do Grupo de Apoio de Pesquisa e

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha

Extensão (GAPE) para que se tornem mais eficazes e dinâmicos, aproximando todos os cursos da Faculdade e integrando os alunos, criando mais sinergia e melhorias nos resultados finais, como por exemplo, a criação do Núcleo da Indústria 4.0 (NEPTIND).

Apoiar e incentivar a criação do Núcleo de Inovação e Empreendedorismo, alinhado com o INOVA do Centro Paula Souza, incluindo os Trabalhos de Graduação de todos os alunos da Faculdade.

Produção acadêmica

Catalogar e divulgar as publicações dos professores, auxiliares de docentes e alunos em iniciação científica e projetos de graduação, nas áreas de interesse aos diversos Núcleos de Ensino e Pesquisa Tecnológica.

Criar uma Revista Científica para divulgar os trabalhos de professores, auxiliares de docentes e alunos, incentivando e estimulando a participação de todos.

Fórum de Pesquisa e Educação Tecnológica

Incentivar e ampliar as Semanas de Iniciação Científica e Semanas de Tecnologia, inclusive destacando o nosso calendário de eventos já existente.

Criar minicursos, desafios para resolução de problemas reais para os alunos e gamificação (é o uso de mecânicas e dinâmicas de jogos para engajar pessoas, resolver problemas e melhorar o aprendizado, motivando ações e comportamentos).

Incentivar e apoiar a utilização de metodologias ativas, como forma de melhorias dos aspectos pedagógicos e de motivação para os alunos.

Acompanhar e atualizar as informações no site da Faculdade, bem como criar um informativo mensal das ações realizadas.

Parcerias Externas

Reunir com os Diretores das Escolas Técnicas (ETECs) de Sorocaba e Votorantim para aproximação e trocas de experiências.

Ampliar as atividades entre a Faculdade e as empresas da Região Metropolitana de Sorocaba, com o objetivo de atualização de desenvolvimento e inovação tecnológica, como por exemplos:

Fazer visitas às empresas já parceiras da Faculdade.

Prospectar novas parcerias.

Realizar *workshops* com as empresas da Região Metropolitana de Sorocaba, apresentando suas novas tecnologias e realizar também fóruns de debates com as presenças de professores da Faculdade especialistas na área e profissionais de empresas, com o objetivo de trocar experiências e alinhar atividades Faculdade e empresas, suprimindo suas demandas.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

A **Gestão à Vista** é uma ferramenta de gestão e comunicação organizacional, facilitando o trabalho diário. Essa ferramenta facilita a disponibilidade das informações de forma simples e direta, exibe os planos de ação, estimula a melhoria contínua, entre outras vantagens. Normalmente, a Gestão à Vista é muito utilizada em programas como **TPM** (Manutenção Produtiva Total), **5S** (Administração Japonesa, assim chamada devido à primeira letra de 5 palavras japonesas: Seiri (Utilização), Seiton (arrumação), Seiso (limpeza), Shitsuke (Disciplina) e Seiketsu (higiene), **KAIZEN** (mudança para melhor, usada para transmitir a noção de melhoria contínua na vida em geral, seja ela pessoal, familiar, social e no trabalho.), **LEAN** (abordagem para entregar valor mais rapidamente para seus clientes focando em melhorar o *workflow* dos produtos sendo entregues.).

Outra metodologia a ser utilizada é da **Gestão por Processos** que representa a integração entre todas as funções desempenhadas por uma empresa em seus vários departamentos, contrariando o conceito de gestão por setores e seções utilizado nas organizações, uma vez que se deve entender que as empresas funcionam como organismos vivos, com pessoas e atividades funcionando de maneira interdependente. Assim, a gestão por processos irá fortalecer essa visão sistêmica, favorecendo a melhoria em nível global.

Gestão à Vista na Fatec Sorocaba

Dar continuidade ao projeto conforme já implantado nos setores da Secretaria e Oficinas, ampliando para os demais setores da Faculdade.

Criar juntamente com a Diretoria Administrativa indicadores econômico-financeiros e de gestão.

Analisar e planejar juntamente com a Diretoria Administrativa ações e soluções para redução de despesas desnecessárias, bem como criar estratégias para melhorar a utilização dos recursos.

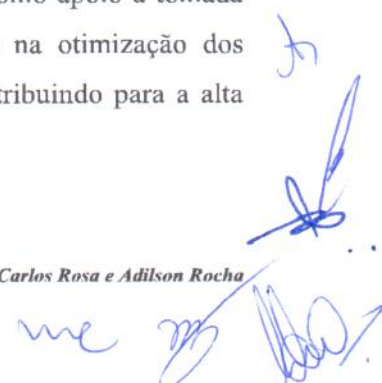
Apresentar mensalmente um demonstrativo de despesas da Faculdade e publicar em locais de amplo acesso da comunidade Fatec.

Gestão de Processos na Fatec Sorocaba

Inicializado em setembro de 2017, o primeiro setor a entrar nessa metodologia é de Assistentes de Coordenadorias, por se tratar de atividades que abrangem, de forma geral, as áreas Acadêmicas e Administrativas.

Será utilizado o *software* desenvolvido pelo professor Antônio Sérgio Bernardo, em Regime de Jornada Integral (RJI), com o título “Processos de Negócios com BPM para Definição de Requisitos e Implementação de *Software*”, baseado no BPM (*Business Process Management*) como apoio à tomada de decisão que une gestão de negócios e tecnologia da informação com foco na otimização dos resultados das organizações por meio da melhoria dos processos de negócio, contribuindo para a alta gestão identificar gargalos nos processos.

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha



ASPECTOS GERAIS DE INFRAESTRUTURA

Expansão e melhoria da capacidade física instalada

Consolidar a infraestrutura acadêmica da Faculdade, principalmente na construção do prédio para abrigar o “Espaço Tecnológico”, composto por auditório, espaço para eventos, exposições e da nova biblioteca, com recursos Federal e Estadual.

Concluir e/ou executar as reformas necessárias nos demais edifícios, conforme já encaminhado ao Centro Paula Souza.

Consolidar a expansão da internet, adequando a real demanda do campus.

Ampliar a infraestrutura de apoio e serviços com a construção da nova Portaria, Ginásio Poliesportivo, Auditório e novo Edifício Administrativo (vestiários, copa, zeladoria e vigilância).

Melhorar a fachada da Faculdade, dando mais visibilidade para a comunidade.

EXTENSÃO DE SERVIÇOS

Consolidar as áreas de atuação da Faculdade no Parque Tecnológico de Sorocaba, dando continuidades nos projetos em andamento e incentivar a criação de novos projetos, em especial o de manufatura avançada e prototipagem 3D. Nesse último, já temos estudos concluídos para aquisição de equipamentos de impressão com material biocompatível para as áreas de Tecnologia em Sistemas Biomédicos e na elaboração do material de decomposição ficará sob responsabilidade das áreas de Tecnologia em Polímeros.

Acompanhar e instalar o Núcleo de Capacitação e Prestação de Serviços Tecnológicos da Fatec. Já foi aprovada a doação do terreno, na área do Parque Tecnológico de Sorocaba, para a Fazenda do Estado de São Paulo pela Câmara Municipal de Sorocaba e terá recursos governamentais para a construção. Esse Núcleo contribuirá de forma significativa para a consolidação do Parque Tecnológico, uma vez que envolve a implantação de laboratórios, infraestrutura para capacitação técnica e treinamento.

Consolidar a implantação do Projeto de Energias Renováveis. Atualmente, participamos e sediamos as reuniões sobre o tema, o grupo é composto por universidades, indústrias e governo. No nosso caso, estamos participando do Programa Governamental, no qual receberemos uma usina solar para geração de energia elétrica de 1 megawatts com duas finalidades: (1) iluminação própria e autonomia de energia elétrica no campus, e (2) amplo campo de pesquisa para nossos professores e alunos. Esse projeto já se encontra na Secretaria de Minas e Energia do Estado de São Paulo.

Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha



ALUNOS INTEGRADOS E PARTICIPANTES

Expandir as oportunidades de estágios, aproximando os contatos com as empresas conveniadas e prospectando novas parcerias.

Incentivar o desenvolvimento de atividades reais, na qual os alunos serão desafiados com problemas reais, convidando empresas para apadrinharem cada desafio.

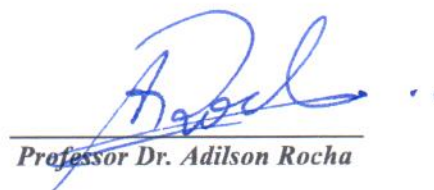
Apoiar as ações esportivas, culturais e sociais do Diretório Acadêmico da Faculdade.

Incentivar os grupos de projetos dos alunos, como por exemplos mini baja, alunos-monitores, entre outros.

Apoiar a representação e participação dos alunos nos colegiados.



Professor Dr. Luiz Carlos Rosa



Professor Dr. Adilson Rocha



Professores Luiz Carlos Rosa e Adilson Rocha



FATEC JOSÉ CRESPO GONZALES – SOROCABA/SP
CRONOGRAMA DE METAS
 (Atividades Macro)

GESTÃO 2018/1 a 2021/2

Prof. Dr. Luiz Carlos Rosa – Candidato a Diretor
Prof. Dr. Adilson Rocha – Candidato a Vice-Diretor

Abaixo apresentamos as atividades Macro do nosso Plano de Gestão 2018/1 a 2021/2.

Importante salientar que como as atividades são importantes e suas realizações de forma contínua, durante a nossa gestão manteremos constante a atualização das ações planejadas em consonância com as diretrizes e novas orientações do Centro Paula Souza.

Dessa forma, manteremos a gestão atualizada para atender o bem-estar da comunidade Fatec "José Crespo Gonzales" e do Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza.

ATIVIDADES		2018/1	2018/2	2019/1	2019/2	2020/1	2020/2	2021/1	2021/2
1. Recursos Humanos	1.1 Aperfeiçoamento de Professores								
	1.2 Cooperação e intercâmbio com instituições nacionais e internacionais								
	1.3 Aperfeiçoamento do pessoal técnico e administrativo								
	1.4 Plano de carreira, salários e empregos								
2. Estratégias para Ensino Superior de Tecnologia	2.1 Reestruturações e Implantações (de acordo com o planejamento da CESU)								
3. Difusão da Pesquisa Tecnológica	3.1 Pesquisa Temática e Núcleos de Ensino e Pesquisa Tecnológica								
	3.2 Produção acadêmica								
	3.3 Fórum de Pesquisa e Educação Tecnológica								
	3.4 Parcerias Externas								
4. Aspectos Administrativos	4.1 Gestão à Vista								
	4.2 Gestão de Processos								
5. Aspectos Gerais de Infraestrutura	5.1 Expansão e melhoria da capacidade física instalada								
6. Extensão de Serviços									
7. Alunos Integrados e Participantes									